



## Samenvatting

Het college heeft besloten de Regeling Gebruik Elektronische Communicatiemiddelen Gemeente Maastricht ter instemming voor te leggen aan de ondernemingsraad. Deze regeling vervangt het huidige reglement email- en internet gebruik en voldoet aan de wettelijke eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra).

## Beslispunten

1. Vaststellen van de Regeling Gebruik Elektronische Communicatiemiddelen Gemeente Maastricht onder voorwaarde dat de ondernemingsraad zijn instemming verleent aan deze regeling.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 15 maart 2022:

Conform.



## **1. Aanleiding**

Het huidige reglement e-mail- en internetgebruik is verouderd en sluit niet goed meer aan bij de hedendaagse manier van werken. Bovendien was dit reglement gebaseerd op de Wet bescherming persoonsgegevens die inmiddels is vervangen door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Een belangrijke verandering is het feit dat de nieuwe regeling ook van toepassing is op andere elektronische communicatiemiddelen dan internet en email waaronder de mogelijkheid om via een virtuele verbinding thuis of op andere plekken te werken. Bovendien voldoet deze regeling aan de wettelijke eisen opgenomen in de AVG en bevat zij in dit kader onder meer een aantal bepalingen waarin, gelet op de privacybescherming van de medewerkers, is vastgelegd wanneer en onder welke voorwaarden een onderzoek naar het gebruik van de verstrekte elektronische communicatiemiddelen mogelijk is. Daarnaast maakt deze regeling aan de medewerkers duidelijk hoe zij met de ontvangen elektronische communicatiemiddelen dienen om te gaan.

Mede gelet op het feit dat de AVG een informatieplicht kent die voorschrijft dat alle betrokkenen op een duidelijke wijze dienen te worden geïnformeerd over het gebruik van hun persoonsgegevens, zal er veel aandacht worden geschonken aan de communicatie over deze nieuwe regeling. Zie verder bij punt 13.

Deze regeling is in samenwerking met een afvaardiging van de OR opgesteld. Na de besluitvorming door uw college zal deze regeling, conform de Wet op de Ondernemingsraden, formeel ter instemming aan de OR worden voorgelegd.

## **2. Context**

Deze regeling voldoet aan de wettelijke eisen opgenomen in de AVG en het hierop gebaseerde Uitvoeringsbeleid Gegevensbescherming Gemeente Maastricht.

## **3. Gewenste situatie**

Dankzij deze regeling weten medewerkers op welke wijze zij met de aan hen verstrekte elektronische communicatiemiddelen dienen om te gaan en wanneer de werkgever dit gebruik mag controleren.

## **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

n.v.t.



**5. Effect op de openbare ruimte**

n.v.t.

**6. Personeel en organisatie**

n.v.t.

**7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)**

n.v.t.

**8. Financiën**

n.v.t.

**9. Aanbestedingen**

n.v.t.

**10. Participatie tot heden**

n.v.t.

**11. Voorstel**

1. Vaststellen van de Regeling Gebruik Elektronische Communicatiemiddelen Gemeente Maastricht onder de voorwaarde dat de ondernemingsraad haar instemming verleent aan deze regeling.

**12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Overeenkomstig artikel 16 van de bijgevoegde regeling wordt de toepassing hiervan iedere 3 jaar geëvalueerd door de werkgever en de ondernemingsraad.